

Inspiratieplek blijven of worden.

Ter inleiding drie stellingen:

- 1. Gemeentes die kleiner worden en hun financiën zien teruglopen zijn niet hopeloos, maar kansrijk.** Laten we crises als een kans zien om ons te bezinnen op missie en doel van onze gemeentes en haar activiteiten met het oog hierop overeenstemmen met de aanwezige middelen en menskracht.
- 2. Een gemeente doet er goed aan niet 'kerkje te spelen'.** Laten we ons bevrijden van de verplichtingen die kerk zijn op de klassieke manier met zich meebrengt en het wagen om op een nieuwe, speelse en vrije manier te "leren, vieren, dienen en getuigen".
- 3. De gemeente van Christus is geen doel op zich, maar is er tot eer van God en tot zegen voor de mensen.** Laten we ons bezinnen op de vraag hoe we dat in onze tijd kunnen doen.

Als we onderstaand beeld van gemeente zijn onszelf voor ogen houden, wat gebeurt er dan met ons hart, met ons hoofd en met onze handen?



*Hij neemt de vijf broden en de twee vissen,  
kijkt op naar de hemel en zegent ze.  
Hij breekt ze en geeft ze aan zijn leerlingen om voor te  
zetten aan de scharen.*

*En die eten en worden verzadigd, állen.  
Het overschot aan brokken dat door hen wordt  
opgehaald is twaalf korven.*

Lucas 9: 16 – 17

<http://www.naardensebijbel.nl>

**Een vrije bewerking van de zeven ijkpunten van een gezonde gemeente uit het “Handboek gezonde gemeente” door Robert Warren.**

**Een gezonde gemeente.....**

1. **is bewogen door het geloof.** Geloof is een levende zaak en wordt steeds gevoed door samen de bijbel te bestuderen en daarbij de relatie met het gewone leven te leggen. Ook de diensten zijn gericht op het levend houden van het geloof, zijn geïnspireerd door de bijbel.
2. **richt zich naar buiten.** Voorop staat bewogenheid om de vragen van gerechtigheid en vrede, lokaal en mondiaal. Geloof en dagelijks leven is met elkaar verbonden. De gemeente is meer gericht op geven dan op ontvangen. De gemeente is actief in de lokale gemeenschap, geworteld in de lokale samenleving en werkt samen met andere kerken en groepen.
3. **zoekt naar wat God wil.** De gemeente bezint zich geregeld op de vraag wat God van ons vraagt. Het gaat om bezinning op roeping, visie en missie van de gemeente, om de identiteit van de gemeente en niet puur om wat er gedaan moet worden.
4. **realiseert zich de kosten van verandering en groei.** Als er een crisis uitbreekt ziet men dat eerder als een kans dan als een breukpunt. Men is uit op vernieuwing zonder de lessen uit het verleden te negeren. Men durft risico's te nemen en te leren, men is creatief in het zoeken van nieuwe mogelijkheden.
5. **gedraagt zich als gemeenschap.** De gemeente bestaat niet uit individuen, maar is een echte gemeenschap. Daarvoor is goed leiderschap nodig en goede begeleiding van vrijwilligerswerk, zodat dit de gemeenschappelijke ervaringen ten goede komt. Er wordt geïnvesteerd in relaties en samenwerking, vaak in kleine groepen.
6. **maakt ruimte voor allen.** Nieuwe mensen zijn niet alleen welkom, maar er wordt in hen geïnvesteerd. Daarbij is het belangrijk dat verschillen er mogen zijn, ja, verschillen als een verrijking gezien worden van het gemeentelven. Iedereen mag haar/zijn bijdrage leveren aan gemeente zijn.
7. **doet een paar dingen en doet die goed.** Er worden keuzes gemaakt van wat de gemeente doet naast datgene dat altijd moet gebeuren: de diensten, het pastoraat, beheer en administratie. Men neemt niet teveel hooi op de vork en daardoor hebben vrijwilligers plezier in hun taak. Men is blij met wat er wel gedaan wordt en niet gespannen over wat er niet gebeurt.